

POLITICA DE EQUIDAD E IGUALDAD

MUNICIPIO DE ZARAGOZA

JUNIO 2016

ELABORADO POR ORMUSA

INDICE	
INTRODUCCION	2
MARCO JURIDICO INTERNACIONAL, NACIONAL Y MUNICIPAL DE PROTECCION A LAS MUJERES.	3
MARCO CONCEPTUAL SOBRE LA IGUALDAD SUSTANTIVA	10
Enfoque de Genero	10
Enfoque de igualdad sustantiva	11
Igualdad de trato	12
Enfoque de derechos de las mujeres	12
PRINCIPIOS RECTORES	15
OBJETIVOS	16
AREAS ESTRATEGICAS DE INTERVENCION	17
Participación política y ciudadana de mujeres en igualdad y equidad	17
Sensibilización para la construcción de una cultura de igualdad real	19
Salud integral, con énfasis en la salud sexual y reproductiva	21
Empoderamiento de las mujeres	23
Prevención de la violencia contra las mujeres	25
Condiciones materiales de infraestructura	27
Fortalecimiento de capacidades institucionales	28

INTRODUCCION

El presente documento tiene como objetivo guiar la acción local orientada a promover la equidad igualdad y la no discriminación de la mujer, consta de un marco jurídico nacional e internacional de leyes generales y especiales. Marco conceptual como soporte teórico de la construcción de la presente política, así mismo parte de los principios rectores que cuenta la política nacional de la Mujer, se plantea objetivo general y específico y siete áreas de intervención de las cuales cada una cuenta con acciones e indicadores.

MARCO JURIDICO INTERNACIONAL, NACIONAL Y MUNICIPAL DE PROTECCION A LAS MUJERES.

Declaración Universal de los Derechos Humanos.

Adoptada y proclamada por la Asamblea General en la resolución 217 A (III), en diciembre de 1948. “**Considera que la libertad, la justicia y la paz en el mundo tiene por base el reconocimiento de la dignidad intrínseca y de los derechos iguales e inalienables de los**

SERES HUMANOS de la familia. "Proclama en los artículos 1 y 2 la igualdad de derechos entre hombres y mujeres:

Art.1. Todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derecho y, dotados como están de razón y conciencia, deben comportarse fraternalmente los unos con los otros.

Art.2. Toda persona tiene derechos y libertades proclamadas en esta declaración, sin distinción alguna de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de cualquier otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición.

Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación hacia la Mujer (CEDAW), que es compromiso de la República de **El Salvador desde 1981**;

El 4 de mayo de 1981, el poder Ejecutivo acordó: aprobar el texto de la convención, adoptada por la Asamblea General de las Naciones Unidas. **El 2 de junio de 1981**, según decreto legislativo No. 705, se ratifica la convención en todas sus partes.

Art.5 Los Estados parte tomarán todas las medidas apropiadas para modificar los patrones socioculturales de conductas de hombres y mujeres, con miras a alcanzar la eliminación de los prejuicios y prácticas consuetudinarias y de cualquier otra índole que estén basadas en la idea de la inferioridad o superioridad de cualquiera de los sexos o funciones estereotipadas de hombres y mujeres.

Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Convención de Belem do Pará), firmada en 1995.

Art. 1 Para los efectos de esta convención debe entenderse como violencia contra la mujer cualquier acción o conducta, basada en su género, que cause muerte, daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico a la mujer, tanto en el ámbito público como en el privado.

Art. 3 Toda mujer tiene derecho a una vida libre de violencia, tanto en lo público como en el privado.

Art. 4 Toda mujer tiene derecho al reconocimiento, goce, ejercicio y protección de todos los derechos humanos y las libertades consagradas por los instrumentos regionales e internacionales sobre derechos humanos. Estos derechos comprenden, entre otros:

Derecho a que se respete su vida

Derecho a que se respete su integridad física, síquica y moral.

Derecho a la libertad y a la seguridad personal.

Derecho a no ser sometida a torturas.

Derecho a que se respete la dignidad inherente a su persona y se proteja a su familia. Derecho a la igualdad de protección ante la ley y de la ley.

Derecho a un recurso sencillo y rápido ante los tribunales competentes, que la ampare contra actos que violen sus derechos.

Derecho a la libertad de asociación.

Derecho a la libertad de profesar la religión y creencias propias de la ley, y

Derecho a tener igualdad de acceso a las funciones públicas de su país y participar en los asuntos públicos, incluyendo la toma de decisiones.

Estas importantes leyes consideran que ***“la violencia contra la mujer constituye una violación de los derechos humanos que limita el desarrollo de la mujeres en las diferentes esferas sociales en condiciones de igualdad.*** Estas leyes son claras en manifestar que la eliminación de la violencia contra las mujeres implica el desarrollo individual y social, estableciendo que la violencia es una forma de discriminación, que vulnera gravemente la capacidad del goce de los derechos en igualdad con los hombres.

A nivel nacional la Constitución de la República, reconoce en el **Artículo 1** a la persona humana como **el origen y fin de la actividad del Estado**, en función de asegurar el goce de la libertad, la salud, la cultura, el bienestar económico y la justicia social;

Art. 3 Todas las personas son iguales ante la ley. Para el goce de los derechos civiles no podrán establecerse restricciones que se basen en diferencias de nacionalidad, raza, sexo

o religión.

En los últimos cinco años, El Salvador ha avanzado significativamente en la creación y ejecución de leyes en favor de la igualdad y equidad de género, normas que son la base para la implementación de las políticas públicas, a nivel nacional como en el ámbito municipal.

En 2011 con la aprobación de la Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres, a nivel oficial se establece reconocer y garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, por medio de políticas públicas, orientadas a la detección, prevención, atención, protección, reparación y sanción de la violencia contra las mujeres; a fin de proteger su derecho a la vida, integridad física y moral, la libertad, la no discriminación, la dignidad, la tutela efectiva, la seguridad personal, la igualdad real y la equidad.

Un aspecto relevante de la LEIV es la definición de 7 tipos de violencia en su Art.9:

VIOLENCIA ECONÓMICA: Es toda acción u omisión de la persona agresora que afecta la supervivencia económica de la mujer, tal como controlar, impedir, limitar los ingresos

VIOLENCIA FEMINICIDA: Es la forma extrema de violencia de género contra las mujeres, producto de la violación de sus derechos humanos en lo público y privado como es el feminicidio

VIOLENCIA FÍSICA: Es toda conducta que está dirigida a ocasionar daño o sufrimiento físico

contra la mujer, con el riesgo de lesionar dañar físicamente.

VIOLENCIA PSICOLÓGICA Y EMOCIONAL: Es toda conducta directa o indirecta que de manera verbal o no verbal ocasione daño emocional, disminuya la autoestima, o perturbe el sano desarrollo de la mujer.

VIOLENCIA PATRIMONIAL: Son conductas que afectan la libre disposición del patrimonio de la mujer; incluyéndose los daños a los bienes comunes o propios mediante la transformación, sustracción, destrucción, distracción, daño, pérdida, limitación, retención de objetos, documentos personales, bienes, valores y derechos patrimoniales.

VIOLENCIA SEXUAL: Es toda conducta que amenace o vulnere el derecho de la mujer a decidir voluntariamente su vida sexual, contacto o acceso sexual, genital o no genital, independientemente que exista una relación afectiva o de parentesco con la mujer víctima.

VIOLENCIA SIMBÓLICA: Son mensajes, valores, iconos o signos que transmiten y reproducen relaciones de dominación, desigualdad y discriminación de la mujer en la sociedad.

Así mismo en su Art.10 considera modalidades de la violencia:

VIOLENCIA COMUNITARIA: Toda acción u omisión abusiva que transgreden los derechos fundamentales de la mujer propiciando su denigración, discriminación, marginación o exclusión.

VIOLENCIA INSTITUCIONAL: Es toda acción u omisión abusiva de cualquier servidor público, que discrimine, dilate, obstaculice o impida los derechos y libertades fundamentales de las mujeres; así como, obstaculice el acceso a las políticas públicas destinadas a prevenir, atender, investigar, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

VIOLENCIA LABORAL: Son acciones u omisiones contra las mujeres, ejercidas en forma repetida y se mantienen en el tiempo en los centros de trabajo, públicos o privados.

Por otra parte, en su Art. 29 establece competencias a los Concejos Municipales para el cumplimiento de la ley, tales como: elaboración de planes trianuales para la prevención y atención de la violencia; promover y liderar la coordinación interinstitucional para impulsar las acciones de plan; etiquetar partidas en su presupuesto para garantizar la ejecución de éste; y remitir al Ministerio de Justicia y Seguridad Pública los datos y estadísticas sobre los casos de violencia contra las mujeres ocurridos en su municipio.

En el 2011, se aprobó la Ley de Igualdad, Equidad, y Erradicación de la Discriminación en contra de la Mujer, el objeto de la ley es crear las bases jurídicas explícitas que orientarán el diseño y ejecución de las políticas públicas que garantizarán la igualdad real y efectiva de mujeres y hombres, sin ningún tipo de discriminación, en el ejercicio y goce de los derechos consagrados legalmente.

En dicha Ley se explicita el compromiso del Estado Salvadoreño de aplicar la igualdad entre las personas, regulada en la Constitución de la Republica, esta describe la manera en que van a actuar las instituciones públicas con base a los principios rectores y el ámbito de aplicación, nacional, local así como los instrumentos necesarios para lograr la igualdad y la erradicación de discriminación en contra de la mujer

MARCO CONCEPTUAL SOBRE LA IGUALDAD SUSTANTIVA

La Política Municipal de Género integra un conjunto de conceptos, necesarios para la comprensión de de la igualdad sustantiva.

Enfoque de Género

“**Género**” es una categoría de identidad cultural, de análisis social y de acción política. Como categoría de identidad cultural, el género expresa las características masculinas y femeninas que definen el “ser hombre” y el “ser mujer” en una sociedad. Lo importante es resaltar que se trata de características que se construyen socialmente por tanto se pueden modificar.

Como categoría de análisis social, el género constituye una forma de interpretar la realidad para identificar los diferentes papeles y tareas de las mujeres y los hombres en la sociedad, así como las asimetrías en las relaciones de poder y las brechas inequitativas entre géneros, para, ir reconociendo las causas de la desigualdad

Como categoría de acción política, el género implica transformar las inequidades, cuestionar al patriarcado como sistema de dominación, y reconocer la construcción androcéntrica de la sociedad. Se trata de formular propuestas para transformar las desiguales relaciones de poder entre mujeres y hombres, y para erradicar la violencia y la discriminación contra las mujeres.

Enfoque de igualdad sustantiva

La igualdad sustantiva o igualdad real entre mujeres y hombres está basada en el goce y ejercicio pleno de los derechos humanos, según la CEDAW las mujeres y los hombres son equivalentes en su valor, dignidad y capacidades, y poseen diferencias naturales, sociales y culturales.

La igualdad vista desde los elementos teóricos debe ser con igualdad de derechos, equivalencia humana y diferencias en la diversidad.

Amelia Valcárcel, Celia Amorós e Isabel Santa Cruz. Aportan en que la igualdad representa un punto de partida irrenunciable y que Mujeres y hombres son iguales en el

sentido que son humanamente equivalentes o equipolentes, es decir de igual valor humano. La equipotencia y la equifonia son potencialidades ligadas a la equivalencia humana en términos de poder, capacidades (equipotencia) voz propia y autónoma (equifonia) que aún no encuentra realización en la sociedad que discrimina a las mujeres, pero que son condiciones exigibles a una situación de plena igualdad, concretas para eliminar la discriminación real y comprobada contra las mujeres.

El ejercicio pleno de los derechos y el acceso a las oportunidades a través de medidas estructurales, legales o de política pública, trae consigo modificaciones en la estructura, mecanismos, y acciones, en sentido positivo, supone la equiparación de las condiciones de partida para que cada persona tenga la opción o posibilidad de acceder por sí misma a la garantía de los derechos que establece la ley, todo esto como parte de la igualdad sustantiva

El derecho a la igualdad entre mujeres y hombres requiere que el Estado realice acciones específicas

La igualdad de trato

Es sintéticamente trato equivalente considerando las diferencias y desigualdades. Se puede definir específicamente como la equivalencia (la igual valoración) que se concede u otorga a las características diferenciales de las personas, en la asignación, dotación, distribución y